



TOUS LES MÉTIERS MÈNENT À L'EAU.

24 mars 2026 • Cité Miroir Liège



CAP 2030 Enjeux de décarbonation & défis de l'emploi

- Jean-Christophe PETERKENNE •



Liège • Verviers • Huy • Waremme

LA FEUILLE DE ROUTE

De la métropole liégeoise



- 5 PRIORITÉS



- 10 ECOSYSTÈMES



- 60 PROJETS



Rôle et actions du Cluster H₂O face aux enjeux du recrutement dans le secteur de l'eau

- Marjorie LISMONT •

Constat des membres du Cluster H₂O

- Secteur de l'eau est peu connu et peu attractif
- Difficulté de recruter des talents avec les compétences souhaitées

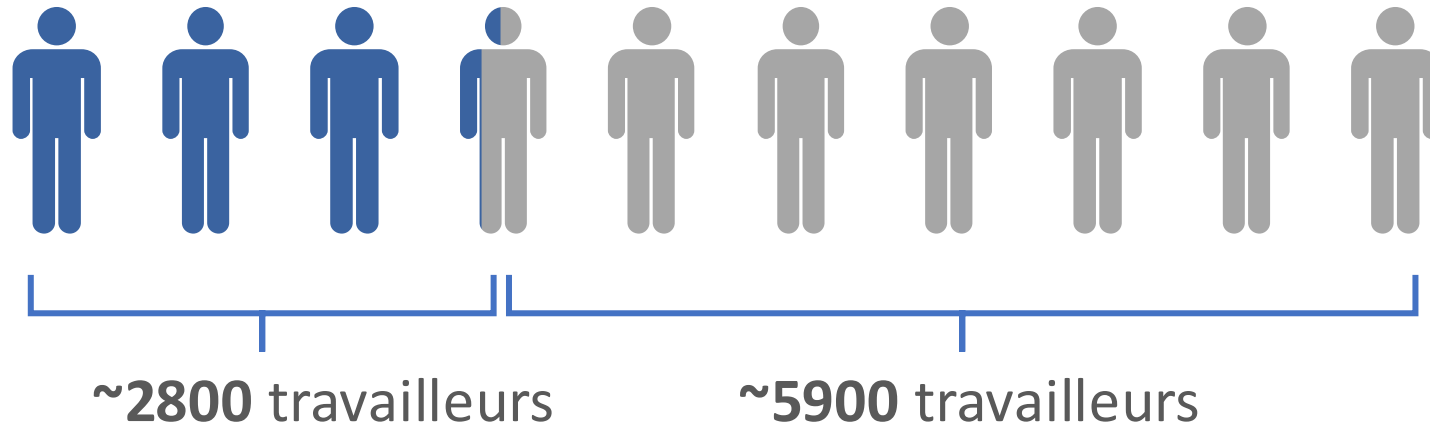
Pour répondre aux besoins de nos membres

- ▶ Comprendre le secteur et ses enjeux
 - ▶ Savoir expliquer aux talents l'activité et les métiers de l'entreprise
 - ▶ Savoir expliquer le pourquoi ces métiers sont passionnants et ont du sens
- ▶ Faire un état des lieux de ce qui existe (métiers, formations)
- ▶ Favoriser la rencontre entre les différents acteurs: entreprises, formation et talents

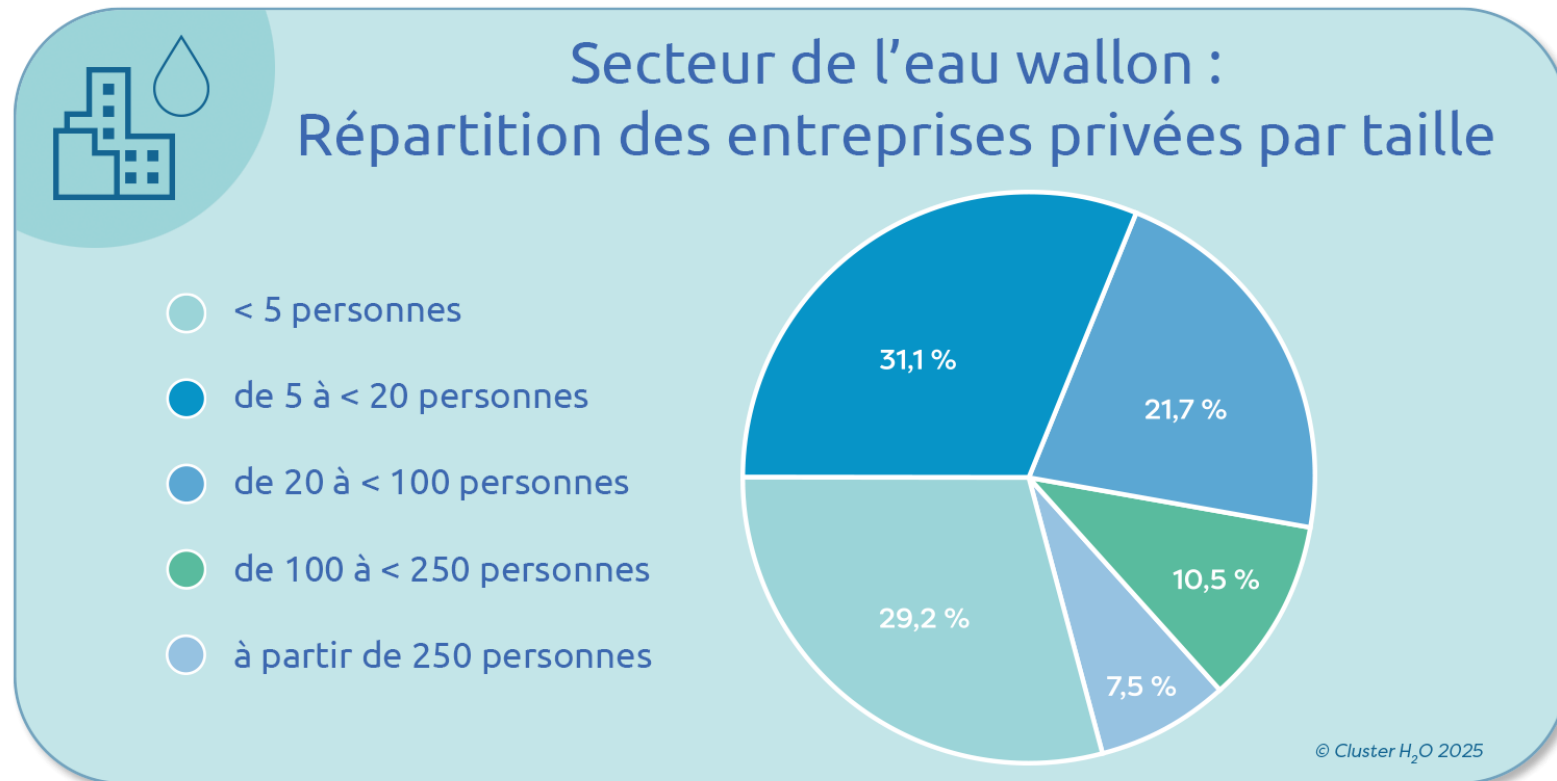
Secteur de l'eau en Wallonie

Opérateurs Publics

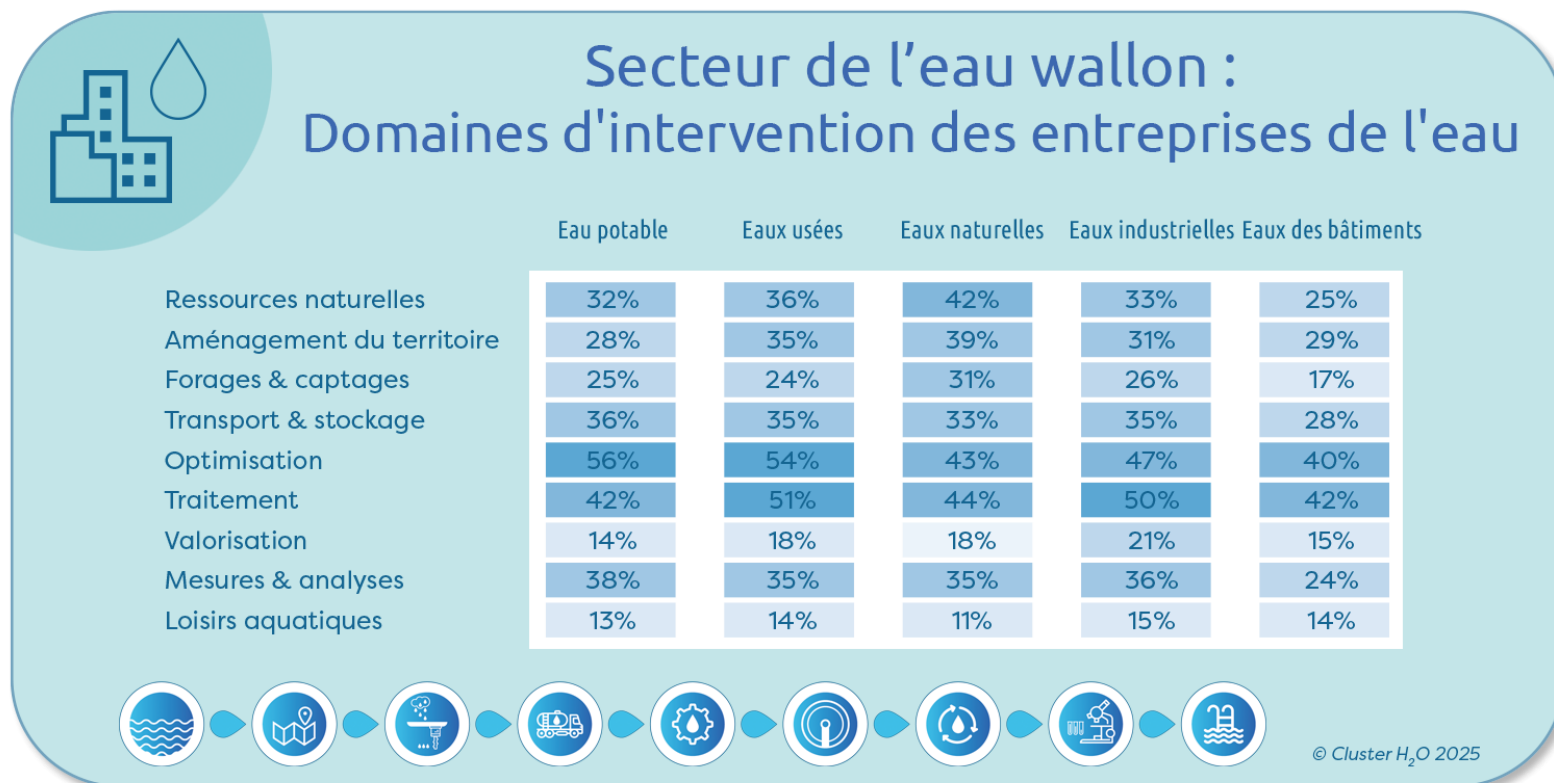
Secteur Privé



En 2025, 106 entreprises ont répondu à notre enquête



En 2025, sur les 106 entreprises, 72 ont positionné leurs activités sur la sur la chaîne de valeur





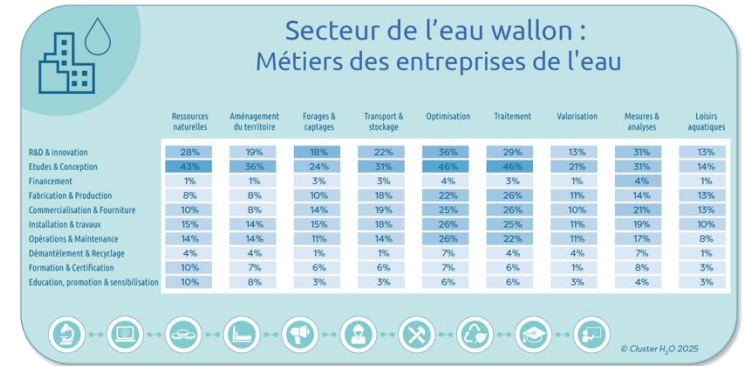
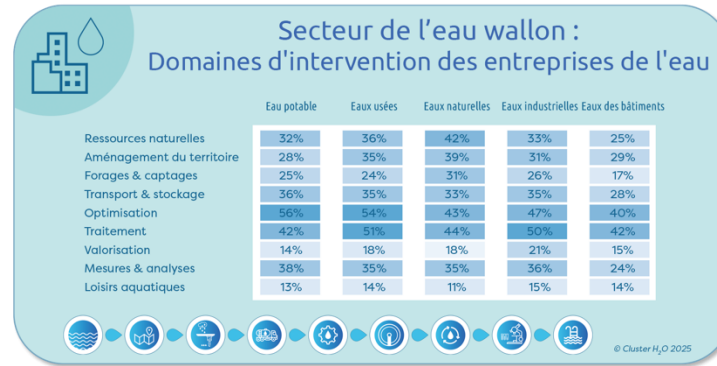
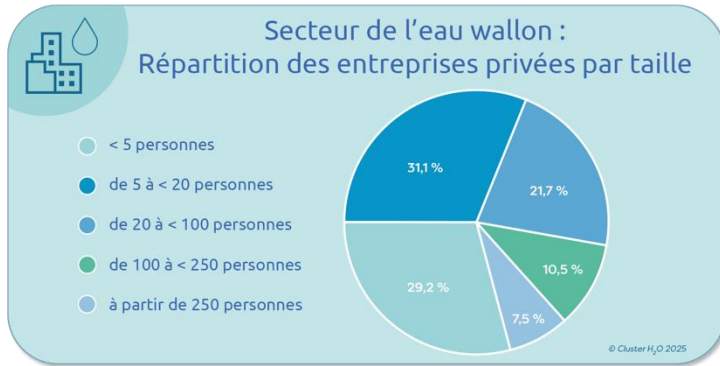
Secteur de l'eau wallon : Métiers des entreprises de l'eau

	Ressources naturelles	Aménagement du territoire	Forages & captages	Transport & stockage	Optimisation	Traitement	Valorisation	Mesures & analyses	Loisirs aquatiques
R&D & innovation	28%	19%	18%	22%	36%	29%	13%	31%	13%
Etudes & Conception	43%	36%	24%	31%	46%	46%	21%	31%	14%
Financement	1%	1%	3%	3%	4%	3%	1%	4%	1%
Fabrication & Production	8%	8%	10%	18%	22%	26%	11%	14%	13%
Commercialisation & Fourniture	10%	8%	14%	19%	25%	26%	10%	21%	13%
Installation & travaux	15%	14%	15%	18%	26%	25%	11%	19%	10%
Opérations & Maintenance	14%	14%	11%	14%	26%	22%	11%	17%	8%
Démantèlement & Recyclage	4%	4%	1%	1%	7%	4%	4%	7%	1%
Formation & Certification	10%	7%	6%	6%	7%	6%	1%	8%	3%
Education, promotion & sensibilisation	10%	8%	3%	3%	6%	6%	3%	4%	3%



© Cluster H₂O 2025

Le secteur de l'eau – Chiffres clés



Le secteur de l'eau en Wallonie c'est une **grande diversité**

- ▶ de thématiques
- ▶ de métiers

et donc il est complexe de

- ▶ **Quantifier les besoins** de talents
- ▶ **D'identifier les compétences** qui doivent être intégrées aux parcours de formations

Février 2025

- Etude d'inventaire des formations spécifiques eau en Wallonie et dans les pays limitrophes réalisées par Jean-François Gérard

Janvier 2026 – Workshop Eau & Construction Durable

- Collaboration avec l'IFAPME
- [Feedback](#) de la séance





Etude d'inventaire formations

- Jean-François GERARD •

Visez-Eau

Inventaire des formations en
engineering de l'eau

Wallonie & régions/pays limitrophes

Mission préparatoire

JF Gérard



Contexte



Le secteur de l'eau fait face à un manque croissant de main-d'œuvre qualifiée.



Les besoins vont augmenter avec les défis futurs (climat, nouvelle directive ERU, nouvelles normes industrielles, micropolluants...).

Risque : perte de compétitivité face aux régions voisines (ex. Flandre).

- Quels sont les métiers de l'eau ?
- Quels types de formations cibler par l'enquête?

Périmètre de l'enquête



Formations hors périmètre

Disciplines du cycle naturel de l'eau et pisciculture :

- hydrologie, hydrogéologie, océanographie, écologie aquatique, aquaculture...

Métiers agricoles ou territoriaux :

- aménagement du territoire (y compris lutte contre les inondations) , aménagements urbains, agriculture, irrigation (sauf notions eau)
- gestion de l'eau en pays en développement

Métiers publics spécifiques à la gestion des réseaux.

Périmètre de l'enquête



Compétences non spécifiques mais nécessaires au secteur exclus

- Bureau d'étude : dessinateur industriel, automaticien, électricien.
- Électromécanicien, instrumentation, informaticien industriel.
- Metteur en route, surveillant de chantier.
- Responsable sécurité.
- Chimiste (analyses de laboratoire).

Objectif global de l'enquête



- Réaliser un inventaire des formations spécifiques liées à l'engineering de l'eau sur la Wallonie et les pays/régions limitrophes.
- Niveau enseignement supérieur
- 92 formations recensées
- Exclues: Formations internes entreprises, séminaires ponctuels , formations fournisseurs

Classement Shanghai

Valeur de ce classement ?

- Top institutions européennes (Engineering – Water Resources)
- TU Delft : 8^e mondial, 1^{re} en Europe.
- Ensuite : Utrecht, Vienne, Zurich, Wageningen (\approx 30^e).
- Dans le top 75 : Berlin, Lausanne, Milan, Bologne.

- **Belgique :**
- Université de Gand (UGent) : mieux classée.
- KU Leuven également dans le top 100.
- Aucune université wallonne dans le top 200.
- UCLouvain : rang 400–500.

Fédération WB



- Aucun Master 100% Eau en Fédération Wallonie-Bruxelles
- Masters les plus proches :
 - Bioingénieur – Environnement
 - Ingénieur civil – Chemical Engineering
- Hautes Écoles : aucune spécialisation Eau
- Bacheliers (uni/HE) : contenus Eau limités

Wallonie – Acteurs de la formation continue



- FOREM : formations dont Gestionnaire de traitement de l'eau (niveau Master)
- CEBEDEAU : formations sur demande et programmes structurés pour public et industries
- Celabor : formations pour industries
- Aucune formation en alternance dans le secteur Eau

Pays-Bas – Spécialisations avancées



Masters entièrement Eau :

- Delft – Environmental Engineering
 - Water Technology (Twente, Groningen, Wageningen, Wetsus)
-
- Nombreuses formations continues (8 organisations)
 - Formations majoritairement en anglais
 - Delft : cours en ligne pour professionnels

Flandre / Allemagne



- Flandre :
 - Masters avec cours Eau (KUL, UGent, UAnt)
 - KUL : Water Resource Engineering (hydro, pas traitement)
 - VEOLIA (Engineering & consulting) : formations industrielles pour professionnels
- Allemagne :
 - Universités de référence : Karlsruhe KIT, RWTH Aachen, Munich TUM
 - Environmental Engineering (souvent en allemand)
 - Formations courtes par les fédérations : DECHEMA, DWA
 - Alternance reconnue (public/privé)

Luxembourg - France



- Luxembourg :
 - Option Sustainable Water & Resource Management chez Ing. Civil Uni Lux.
 - Personnel technique souvent formé à l'étranger
- France :
 - Grandes écoles : AgroParisTech, ENGEES (référence nationale)
 - Universités : Montpellier, Lorraine
 - Formations professionnelles : OIEAU, Institut de filtration
 - Alternance possible dans plusieurs cursus

Comparatif des formations avec autres pays



Pays et régions voisines

Formations continues via cours en ligne

Formations continues pour professionnels
Catalogue "structurés"

Masters dédiés à l'Eau organisés par plusieurs
institutions

Formations supérieures en alternance

Masters dédiés à l'Eau

Formations "Eau" dans un cursus
Environnement ou Chimie

Wallonie (FWB)

Formations continues pour professionnels par
organismes privés (sur demande) et public
(FOREM)

Formations "Eau" dans un cursus
Environnement ou Chimie

Si on souhaite poursuivre:



- Identifier les **besoins** en compétences en Wallonie (et Bxl) non couverts par l'offre actuelle.
- Proposer des pistes d'adaptation ou de création de formations.
- Renforcer les liens avec les institutions les mieux réputées et les acteurs européens (nouvelle European Water Academy)



Actions menées par les opérateurs publics

- Eaux de Wallonie •



Eaux de
Wallonie

Actions menées par les opérateurs publics



**Eaux de
Wallonie**

Actions concrètes menées par les opérateurs publics

Des initiatives pour renforcer l'attractivité du secteur de l'eau et soutenir les entreprises partenaires



Eaux de
Wallonie

Contexte et objectifs de l'initiative

Contexte



Renouvellement des effectifs

Vieillesse des équipes. Besoins croissants

Visibilité et attractivité insuffisantes

Métiers peu connus des jeunes et des personnes en reconversion, réduisant le vivier de candidats.

Compétences critiques en forte demande

Métiers en pénurie, compétences techniques et opérationnelles

Démarche collective des opérateurs publics

0.



Pourquoi se réunir entre opérateurs publics ?

Enjeux communs

Attirer des talents, gagner en visibilité et porter un message unifié sur les métiers de l'eau.

Stratégie collective

Définir des orientations communes et un plan d'action cohérent

S'accorder sur des profils de compétences, des profils métiers à l'instar d'autres secteurs

Communication mutualisée

Partager budgets, messages et canaux pour des campagnes plus visibles.



Une collaboration non concurrentielle



Coopération sectorielle

L'initiative des opérateurs publics ne vise pas la concurrence interne, mais la croissance du vivier de talents pour l'ensemble du secteur



Renforcer l'attractivité des métiers

Priorité à une communication claire
Des valeurs partagées.
Des socles de compétences communs



Un partenariat solide avec le FOREM – Polygone de l'eau

Faciliter l'accès aux emplois du secteur de l'eau (public & privé)



Eaux de
Wallonie

Des actions concrètes pour renforcer l'attractivité ...

Campagnes et initiatives des opérateurs publics

Campagne de communication

Jobboard - les métiers de l'eau

Rassembler et visibiliser les offres d'emploi du secteur

Formats variés et humains

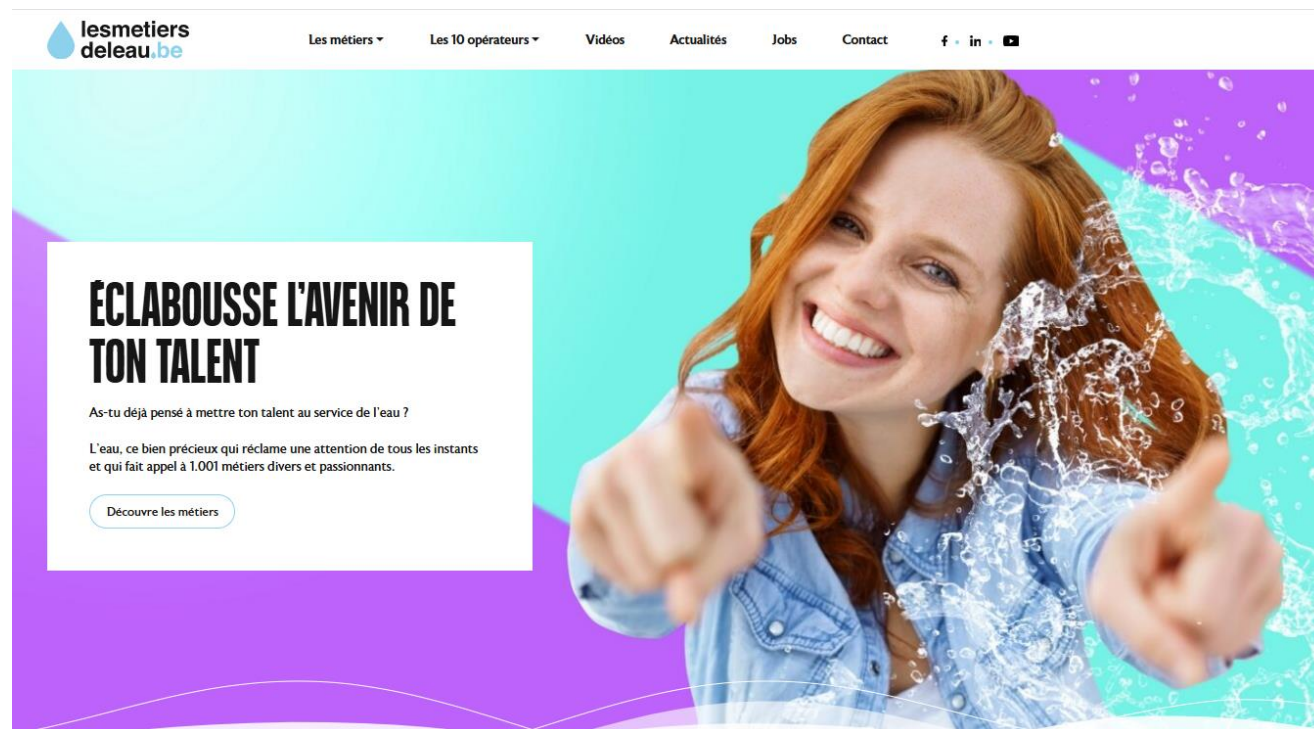
Vidéos métiers, témoignages, réseaux sociaux, salons de l'emploi et de la formation

Présence mutualisée et impact

Messages cohérents, ressources partagées, meilleure efficacité et visibilité pour tous.

Impact sociétal et environnemental

Met en avant le sens, l'environnement et l'utilité des métiers
1001 métiers durables et proches de chez toi!



Offres d'emploi



Ouvrir son robinet et profiter d'une eau de qualité est un geste simple que tous les citoyens wallons répètent chaque jour. Mais derrière ce geste d'apparence banal se cache le travail minutieux de femmes et d'hommes qui partagent cette même passion de permettre à chacune et chacun d'entre nous d'avoir accès à l'eau potable.

L'eau est une ressource naturelle qu'il faut exploiter avec justesse, dans le respect d'un cycle qui commence avant le captage et qui se termine par un retour à la nature d'une eau de qualité.

Tu l'auras compris, les métiers du secteur de l'eau sont des métiers utiles, au service du public et de notre environnement.

Mais ce sont aussi des métiers proches de chez toi, durables et que l'on ne pourra jamais délocaliser. Des métiers passionnants qui te permettent de combiner vie privée et vie professionnelle dans le respect d'un équilibre indispensable à ton bien-être.

Alors, si tu veux donner du sens à ton avenir, pense aux métiers de l'eau.



Et si tu étais à un clic de ton nouveau job ?

Quand on te dit qu'il y a 1.001 jobs utiles dans le secteur de l'eau, c'est qu'il y a peut-être celui que tu recherches...



Des actions concrètes pour renforcer l'attractivité ou développer le vivier

0.

Campagnes et initiatives des opérateurs publics

Coup de poing pénurie pour le recrutement de fontainiers

- Près d'une vingtaine de campagnes de recrutement et formation depuis 2019
- des travailleurs formés et recrutés au bénéfice des opérateurs publics et des entreprises privées: CILE, INASEP, SWDE, WANTY, NONET, TEGEC, etc...
- 3 sites en Wallonie : Verviers, Dinant et Frameries



<https://www.leforem.be/entreprises/recruter-profils-penurie.html>



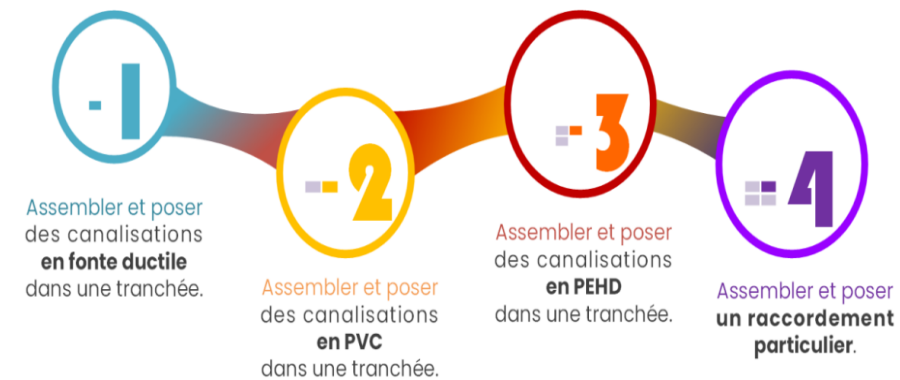
Validation de compétences des fontainiers

Un bénéfice partagé : entreprises, opérateurs et valorisation des compétences des travailleurs wallons

Le CeCAF dans la formation de fontainier

Au Polygone de l'eau, le CeCAF est délivré en fin de formation de Fontainier. Il évalue les compétences techniques du candidat à travers quatre épreuves pratiques, réalisées dans des conditions proches du terrain :

1. assembler et poser des **canalisations en fonte ductile** dans une tranchée
2. assembler et poser des **canalisations en PVC** dans une tranchée
3. assembler et poser des **canalisations en PEHD** dans une tranchée
4. assembler et poser un **raccordement particulier**.



257 travailleurs des entreprises sous-traitantes de la SWDE ont obtenu le certificat de validation des compétences des fontainiers

Une validation des compétences basées sur des mises en situation réelles et un titre de compétences de fontainier après la réussite de 2 épreuves indépendantes :

1. Assembler et poser des canalisations dans une tranchée (6h30)
2. Assembler et poser un raccordement particulier (3h)

Opération CPP pour le recrutement d'électromécaniciens

- 1 campagne de recrutement et formation en 2024-25
- SWDE & AIDE
- 10 travailleurs formés et recrutés au bénéfice des 2 opérateurs publics
- Site de Verviers





Eau de
Wallonie

Des actions à poursuivre

Réunir nos talents pour décupler notre impact

Nos ambitions

- Positionner le secteur de l'eau comme secteur d'avenir auprès des Jeunes
- Recruter et former pour répondre aux besoins du secteur au niveau régional **en soutenant le recrutement sur secteur privé**
- Sécuriser les retombées d'emploi en Wallonie en développant les compétences locales
- Favoriser la rétention des talents

Travailler ensemble

- Structurer les besoins en compétences notamment les compétences émergentes pour une filière plus robuste.
- Co-organiser des événements
- Co-développer des formations préalables au recrutement
- Etc...

Contacts

- Polygone-eau@forem.be
- talenteaux@eauxdewallonie.be



Table ronde : Les métiers de l'eau vus du terrain



Nancy DAVIS
General Manager



Claire JONIAU
Associée &
Responsable du
service
« Gestion des eaux »



Gaëtan COP
HR Manager



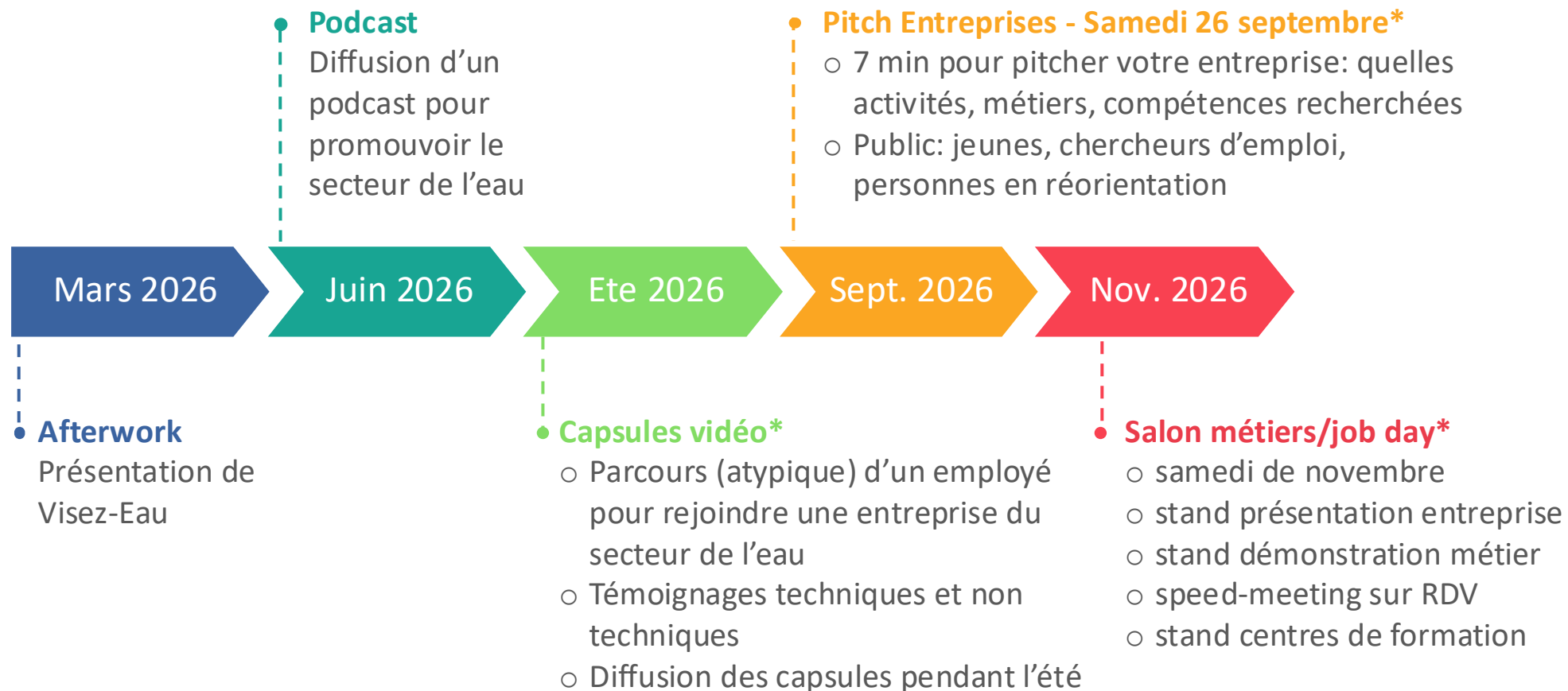
Visez Eau - Perspectives

- Cluster H₂O •

Pourquoi Visez Eau : Mise en place d'une **dynamique collective** pour

Créer un espace de rencontre entre:
entreprises, acteurs de la formation & talents

- ▶ **Visibiliser** les métiers des entreprises de l'eau,
- ▶ Accroître l'**attractivité** des métiers de l'eau,
- ▶ **Attirer** les talents,
- ▶ Développer des **formations adaptées** aux besoins du secteur



Initiative Visez Eau – Marquez votre intérêt



- Capsules vidéo
- Pitches entreprises
- Salon métiers





Q&R



MERCI

Contacts

Marjorie Lismont
mlismont@clusterh2o.be

Franciane Wertz
fwertz@clusterh2o.be

